

DEPARTEMENT
DES
BOUCHES DU RHONE

COMMUNE
D'ENSUES-LA-REDONNE

Envoyé en préfecture le 17/04/2026
Reçu en préfecture le 17/04/2026
Publié le 17/04/2026
ID : 013-211300330-20260417-2026_23_CM-DE



EXTRAIT DU REGISTRE DES DELIBERATIONS
DU CONSEIL MUNICIPAL
DELIBERATION N°2026- 23-CM

SEANCE DU QUATORZE AVRIL DEUX MILLE VINGT-SIX

Début de séance à 18h35 .

PRESENTS :

Mesdames, Sophie BILLECI, Laetitia CLEMENT-ORTUNO, Modesty DECKERS, Karen DOSSETTO, Hélène FRANCESCHI, Catherine KERVAJAN, Aurélie POTIER DORCHY, Fabienne REMANT-DOLE, Valérie SALLES, Hélène VARRE, Louise VINCENZI.

Messieurs, Michel ILLAC, Jean-Pierre BENNATI, Maxime BERTO, Alain CASTEL, Constant COUTSOURAS, Philippe ERRERO, Robert FHAL, Christophe GLORIAN, John LANNE, Jean-Paul MAYOT, Yannik MOREL, Eric OLIVE, Jean-Michel OLIVE, Roger PURROY, Marcel TURCHIULI.

ABSENTS EXCUSES :

- *Madame Maryline BRU est absente et s'excuse, elle donne son pouvoir à Sophie BILLECI.*
- *Madame Sylvie ASENJO VANUCCINI*
- *Monsieur Ozkan KIZILDAG*

PRESIDENT DE SEANCE :

Monsieur Michel ILLAC, maire.

SECRETAIRE DE SEANCE :

Monsieur Jean-Pierre BENNATI a été nommé à l'unanimité, secrétaire de séance.

En exercice : 29

Présents : 26

Votants : 27

- *L'ordre du jour s'est achevé à 20h35.*

Objet : Plan prévisionnel de formation 2026

Annexe : plan de formation prévisionnel

Monsieur le Maire rapporte :

Le plan de formation détermine le programme d'actions de formation à moyen terme des agents de la collectivité. Il est un des outils de la gestion des ressources humaines :

- Au service du développement des compétences des agents et des services nécessaires au bon fonctionnement de la collectivité
- Pour améliorer la qualité du service public
- Pour permettre d'anticiper et d'accompagner les évolutions de la collectivité
- Pour favoriser la promotion des agents et les accompagner dans leurs parcours professionnels

Le plan de formation regroupe les catégories d'actions suivantes :

- Les formations statutaires obligatoires : intégration et professionnalisation
- Les formations réglementaires obligatoires liées à l'hygiène et à la sécurité, liées au code du travail
- Les formations de perfectionnement
- Les formations de préparation aux concours et examens professionnels

Il résulte d'une analyse et d'une synthèse des besoins des services et de ceux de la collectivité, à partir du recensement des demandes de formation des agents lors de l'entretien annuel d'évaluation et le recueil des besoins auprès des chefs de service, en fonction des projets et des objectifs du service pour l'année 2026.

Le plan prévisionnel de formation 2026, joint en annexe, présente le détail des actions de formation retenues pour l'année 2026, élaboré à partir du bilan de l'année précédente (2025), ainsi que les axes de formation retenus pour l'année 2026.

Entendu l'exposé du rapporteur :

Vu le Code général des collectivités territoriales et notamment son article L2121-29

Vu le Code général de la fonction publique, notamment dans son article L423-3

Vu la loi n° 2007-209 du 19 février 2007 relative à la Fonction Publique Territoriale

Vu le décret n°2007-1845 du 26 décembre 2007 modifié relatif à la formation professionnelle tout au long de la vie des agents de la Fonction Publique Territoriale

Vu le décret n° 2008-512 du 29 mai 2008 modifié relatif à la formation statutaire obligatoire des fonctionnaires territoriaux

Vu le décret n° 2017-928 du 6 mai 2017 modifié relatif à la mise en œuvre du compte personnel d'activité dans la fonction publique et à la formation professionnelle tout au long de la vie

Vu l'avis favorable du comité social territorial en date du 10 février 2026

Il convient de noter que la dépense est prévue au chapitre 011, article 6184 du budget communal.

Où le présent rapport et après en avoir débattu, le Conseil Municipal,

A l'unanimité des membres présents ou représentés,

APPROUVE le plan prévisionnel de formation 2026 des agents de la collectivité ci-annexé.

AUTORISE Monsieur le Maire à signer les conventions et tous les documents afférents aux actions de formation relevant du plan de formation.

PRECISE que les crédits nécessaires sont inscrits au chapitre 011, article 6184 du budget communal.

Le président de séance :

Le Maire

Michel ILLAC

Le secrétaire de séance :

Jean-Pierre BENNATI



A handwritten signature in blue ink, which appears to read "Jean-Pierre Bennati", is written over the printed name of the secretary.

Envoyé en préfecture le 17/04/2026

Reçu en préfecture le 17/04/2026

Publié le 17/04/2026

ID : 013-211300330-20260417-2026_23_CM-DE



PLAN DE FORMATION 2026

Ensuès la Redonne

Présenté au CST le 10/02/2026

PREAMBULE

► **Le Plan de Formation 2026 est construit sur le même modèle depuis 9 ans à savoir :**

⇒ **De septembre à mi-octobre 2025 : Réflexions menées auprès des agents et responsables de services pour :**

- Le recueil des besoins individuels
- Le recueil des besoins du service et priorisation des actions de formation
- Identification des formations obligatoires par le service RH

⇒ **De mi-octobre a mi-novembre 2025 : Estimation du chiffrage en fonction des priorisations des chefs de service**

- Élaboration de devis
- Chiffrage de toutes les actions pour arbitrages éventuels dans le cadre de la préparation budgétaire

⇒ **1 er trimestre 2026 : Réflexions menées auprès des représentants du Comité Social Territorial**

- Présentation du bilan de formation 2025
- Poursuite des principaux axes de formation afin de :
 - Permettre une meilleure adaptation de l'administration aux évolutions de la société ;
 - Offrir aux agents un moyen de progresser professionnellement ;
 - Se conformer aux obligations réglementaires : Formation d'intégration, FCO, FPA, CACES, Recyclage....
 - Prévention du personnel des écoles et des agents techniques : PRAM
- Présentation du plan de formation 2026 pour approbation par le Comité Social Territorial et par le Conseil Municipal

LE PLAN DE FORMATION 2026

❖ RAPPEL SUR LA TYPOLOGIE DES ACTIONS DE FORMATION :

I) Formations statutaires

- A. Formation d'intégration ;
- B. Formation de professionnalisation au premier emploi ;
- C. Formation de professionnalisation tout au long de la carrière ;
- D. Formation de professionnalisation suite à l'affectation à un poste à responsabilité ;

II) Autres formations

- A. Formation de perfectionnement ;
- B. Préparation concours et examens professionnels ;
- C. Action de lutte contre l'illettrisme et apprentissage de la langue française ;
- D. Formations réglementées ;
- E. Formation santé, sécurité et conditions de travail ;

III) Outils d'accompagnement à l'évolution professionnelle

- A. Bilan de compétences ;
- B. Validation des acquis de l'expérience ;
- C. Congé de formation professionnelle ;
- D. Compte personnel d'activité ;



Formations statutaires**Formation d'intégration obligatoire**

	Catégorie	Prestataire	Durée	Dates prévisionnelles	Public visé	Coût
	C	CNFPT	5 jours		1 agent	Néant
	C (FIA GPM)	CNFPT	120 jours		2 agents	Néant
	B	CNFPT	10 jours		1 agent	Néant
	A	CNFPT	10 jours		2 agents	Néant

Formation de professionnalisation au premier emploi (FPPE) obligatoire

Champs/domaine de formation	Spécialités	Sous-spécialités	Objectifs et intitulé	Dates prévisionnelles	Public visé	Lieu	Organisme	Durée de formation	Coût
Compétences transverses	Approches fondamentales	Relation à l'utilisateur	Gestion des conflits et de l'agressivité en situation d'accueil	à déterminer	1 agent DAS	Extra	CNFPT	3 jours	Néant

Formation de professionnalisation tout au long de la carrière (FPTLC)

Champs/domaine de formation	Spécialités	Sous-spécialités	Objectifs et intitulé	Dates prévisionnelles	Public visé	Lieu	Organisme	Durée de formation	Coût
Citoyenneté, éducation, culture et sport	Restauration collective	Alimentation durable	La lutte contre le gaspillage alimentaire dans les restaurants et les troubles alimentaires	26 ou 27/08/2026	Cantine maternelle et élémentaire (18 agents)	Intra	CNFPT	1 jour	Néant
Citoyenneté, éducation, culture et sport	Restauration collective	Accueil des convives	Webinaire L'alimentation du jeune enfant de 0 à 1 an	A déterminer	2 Agents MAPE	Extra	CNFPT	0.5 jour	Néant
Citoyenneté, éducation, culture et sport	Culture	Développer les relations presse du Cadran	Agencer et enrichir ses relations presse	A déterminer	1 Agent Festivité	Extra	Arsud	2 jours	560 €
Citoyenneté, éducation, culture et sport	Culture	Programmation et technique du spectacle	Les droits d'auteur et les droits voisins dans le spectacle vivant	10 et 11/02/2026	2 Agents Festivité	Extra	CNFPT	2.5 jours	Néant
Citoyenneté, éducation, culture et sport	Culture	Programmation et technique du spectacle	La gestion des risques et responsabilités des événements et spectacles	à déterminer	1 Agent Festivité	Extra	CNFPT	3 jours	Néant

Citoyenneté, éducation, culture et sport	Citoyenneté, population, affaires administratives	Vie associative	Le pilotage administratif et organisationnel de la politique associative	A déterminer	1 Agent Festivité	Extra			
Citoyenneté, éducation, culture et sport	Éducation, animation et jeunesse	Accompagnement éducatif	L'accueil d'un enfant présentant des difficultés comportementales en milieu scolaire, extra et périscolaire	26 ou 27/08/2026	7 ATSEM + 2 responsables cantine + 1 agent mater	Intra	CNFPT	1 ou 2 jours	Néant
Social, santé publique	Enfance, famille	Petite enfance	Les pleurs et les colères de l'enfant de 0 à 3 ans	24 et 25 août 2026	15 agents MAPE	Intra	CNFPT (convention intra)	1.5 jours	Néant
Social, santé publique	Enfance, famille	Protection de l'enfance	L'enfance en danger : connaître, repérer et protéger	A déterminer	3 agents ATSEM	Extra	CNFPT	3 jours	Néant
Social, santé publique	Enfance, famille	Petite enfance	La gestion d'un EAJE	A déterminer	1 Agent MAPE	Extra	CNFPT	2 jours	Néant
Social, santé publique	Enfance, famille	Petite enfance	Les apports des neurosciences sur les besoins de l'enfant	A déterminer	1 Agent MAPE	Extra	CNFPT	2 jours	Néant
Social, santé publique	Enfance, famille	Petite enfance	Webinaire les émotions dans la relation en structure petite enfance	A déterminer	2 Agents MAPE	Extra	CNFPT	0.5 jour	Néant
Social, santé publique	Santé publique	Activités de soins	Les souffrances psychiques et pathologies mentales, lien avec la vulnérabilité sociale	16 au 18/11/2026	1 agent CCAS	Extra	CNFPT	3 jours	Néant
Social, santé publique	Inclusion sociale	Pauvreté, exclusion et accès aux droits	Les violences familiales et violences conjugales	A déterminer	1 agent CCAS	Extra	CNFPT	2 jours	Néant
Social, santé publique	Inclusion sociale	Pauvreté, exclusion et accès aux droits	Les violences conjugales : du repérage à l'accompagnement	A déterminer	1 ou 2 ATSEM	Extra	CNFPT	3 jours	Néant
Organisation et gestion des ressources	GRH	Gestion prévisionnelle des emplois et des compétences	Journée d'actualité sur la formation	juin-26	1 agent RH	Extra	CNFPT	0.5 jour	Néant



Organisation et gestion des ressources	GRH	Statut, rémunération et masse salariale	La gestion des accidents de travail, maladies professionnelles et invalidité	A déterminer	2 agents RH	Extra ou Union	CNFPT	2.5 jours	Néant
Organisation et gestion des ressources	GRH	Action et relations sociales	L'intelligence artificielle au service des RH	09 et 10/11/2026	3 agents RH	Extra	CNFPT	2 jours	Néant
Organisation et gestion des ressources	GRH	Statut, rémunération et masse salariale	La gestion du temps de travail	entre le 26/08 et le 07/10/2026	1 agent RH	Extra	CNFPT	2 jours	Néant
Organisation et gestion des ressources	GRH	Statut, rémunération et masse salariale	Webinaires consacrés aux actualités RH	A déterminer	4 agents RH	Extra	CNFPT	2 jours	Néant
Organisation et gestion des ressources	Communication	Technique et outils de communication	Perfectionnement en Montage vidéo	A déterminer	1 agent COM	Extra	Studio 3615	4 jours	2 400.00 €
Organisation et gestion des ressources	Affaires juridiques	Prévention des risques juridiques et contentieux	Sensibilisation à la laïcité	A déterminer	10 agents tous services confondus	Extra ou Union	CNFPT	1 jour	Néant
Citoyenneté, éducation, culture et sport	Culture	Lecture publique et documentation	Prendre connaissance production littéraire, en littérature de jeunesse et adultes	A déterminer	3 agents pôle lecture publique	Extra	CNFPT-BDP	1-2 jours par agents	Néant
Citoyenneté, éducation, culture et sport	Citoyenneté, population, affaires administratives	Etat civil – élections – affaires administratives	Actualisation des connaissances en état civil et approfondissement gestion des cimetières	A déterminer	3 agents DAG	Extra	CNFPT	2-3 jours / agents	Néant
Aménagement et développement durable des territoires	Urbanisme, aménagement et action foncière	Stratégie d'aménagement et planification	Les fondamentaux du Plan Local d'Urbanisme (SXFON)	A déterminer	1 agent urbanisme	Extra	CNFPT	3 jours	Néant
Aménagement et développement durable des territoires	Urbanisme, aménagement et action foncière	Outils et opérations d'aménagement	Les risques juridiques en urbanisme et évolutions des contentieux administratif, civil et pénal (SXRCO)	A déterminer	1 agent urbanisme	Extra	CNFPT	3 jours	Néant

Envoyé en préfecture le 17/04/2026
 Reçu en préfecture le 17/04/2026
 Publié le 17/04/2026
 ID : 013-211300330-20260417-2026_23_CM-DE



Aménagement et développement durable des territoires	Urbanisme, aménagement et action foncière	Droit des sols et information géographique	La rédaction des actes administratifs en urbanisme (OL4)	A déterminer	1 agent urbanisme	Extra	CNFPT	2 jours	Neant
Formation de professionnalisation suite à l'affectation à un poste à responsabilité (FPPR)									
Champs/domaine de formation	Spécialités	Sous-spécialités	Objectifs et intitulé	Dates prévisionnelles	Public visé	Lieu	Organisme	Durée de formation	Coût
Autres formations									
Formation de perfectionnement									
Champs/domaine de formation	Spécialités	Sous-spécialités	Objectifs et intitulé	Dates prévisionnelles	Public visé	Lieu	Organisme	Durée de formation	Coût
Compétences transverses	Approches fondamentales	Usages des outils numériques	Logiciels de word et/ou excel (niveau débutant ou intermédiaire ou expert) et/ou outlook	A déterminer	20 agents tous services confondus	Intra	ACE Formation	2 jours	1 600 €
Compétences transverses	Approches fondamentales		Brevet Sauveteur de baignade avec PSC1	A déterminer	2 agents CLSH	EXTRA	ESM	5 jours	860 €
Compétences transverses	Approches fondamentales	Usages des outils numériques	Formation suite migration e-atal 6	A déterminer	8 agents max	Intra	BL	2 jours	2 380 €
Compétences transverses	Approches fondamentales		AFGSU 2 (Attestation de Formation aux Gestes et soin d'Urgence niveau 2)	A déterminer	1 agent MAPE	Extra	Croix Rouge	3 jours	390 €
Compétences transverses	Approches fondamentales		Aléas	A déterminer	Tous services confondus			1 jour	1 200 €
Compétences transverses	Approches fondamentales		cours improvisation théâtrale	A déterminer	Équipe permanente et animateurs	Intra	Foyer Rural	2 demie journées	270 €
Compétences transverses	Approches fondamentales	Prise de fonction	Le rôle et le positionnement en tant que responsable de service	A déterminer	1 agent de maitrise DAS maternelle	Extra	CNFPT	3 jours	Néant
Compétences transverses	Approches fondamentales	Prise de fonction	L'animation et l'encadrement d'une équipe au quotidien	A déterminer	1 agent CLSH	Extra	CNFPT	3 jours	Néant



Envoyé en préfecture le 17/04/2026

Reçu en préfecture le 17/04/2026

Publié le 17/04/2026

ID : 013-211300330-20260417-2026_23_CM-DE

Berser
Levrault

Social, santé publique	Enfance, famille	Encadrement	BAFD initial	A déterminer	2 agents CLSH 50% pris en charge CAF	Extra	AFOCAL	A déterminer	1 200 €
Social, santé publique	Enfance, famille	Animation	BAFA initial	A déterminer	2 agents CLSH (futur recrutements) 50% pris en charge CAF	Extra	AFOCAL	A déterminer	1 100 €

Préparations aux concours et examens professionnels

Champs/domaine de formation	Spécialités	Sous-spécialités	Objectifs et intitulé	Dates prévisionnelles	Public visé	Lieu	Organisme	Durée de formation	Coût
Compétence transverse	Approches fondamentales	Positionnement, méthodologie et entraînement aux épreuves -	Préparation concours catégorie A	A déterminer	2 agents	A déterminer	CNFPT	A déterminer	Néant
Compétence transverse	Approches fondamentales	Positionnement, méthodologie et entraînement aux épreuves -	Préparation concours catégorie B	A déterminer		A déterminer	CNFPT	A déterminer	Néant
Compétence transverse	Approches fondamentales	Positionnement, méthodologie et entraînement aux épreuves -	Préparation concours catégorie C	A déterminer		A déterminer	CNFPT	A déterminer	Néant

Action de lutte contre l'illettrisme et apprentissage de la langue française

Champs/domaine de formation	Spécialités	Sous-spécialités	Objectifs et intitulé	Dates prévisionnelles	Public visé	Lieu	Organisme	Durée de formation	Coût
Néant	Néant	Néant	Néant	Néant	Néant	Néant	Néant	Néant	Néant

Formations réglementées

Champs/domaine de formation	Spécialités	Sous-spécialités	Objectifs et intitulé	Dates prévisionnelles	Public visé	Lieu	Organisme	Durée de formation	Coût
Sécurité	Prévention et sécurité publique	Police municipale	FCO Tronc commun et spécialités	Réparties sur l'année	3 agents PM	A déterminer	CNFPT	6 JOURS SPE	900 €
Sécurité	Prévention et sécurité publique	Police municipale	Entraînement au tir	Sur l'année	6 agents PM	A déterminer	PROVENCE TIR	10 séances	1 050 €

Envoyé en préfecture le 17/04/2026

Reçu en préfecture le 17/04/2026

Publié le 17/04/2026

ID : 013-211300330-20260417-2026_23_CM-DE 600 €



Sécurité	Prévention et sécurité publique	Police municipale	Entraînement au maniement du bâton de défense et lacrymo	Sur l'année	4 agents bâton et 3 pour le lacrymo PM	A déterminer			
Sécurité	Prévention et sécurité publique	Police municipale	Formation préalable à l'armement	A déterminer	2 agents PM	A déterminer	CNFPT	7.5 jours	2 625.00 €
Sécurité	Prévention et sécurité publique	Police municipale	FPA lacrymo et bâton	A déterminer	3 agents (A déterminer	CNFPT	7 jours	1 225 €
Sécurité	Prévention et sécurité publique	Police municipale	FCO Tronc commun et spécialités Responsable de service	A déterminer	1 RPM	A déterminer	CNFPT	4 jours	600 €
Organisation et gestion des ressources	Santé, sécurité et conditions de travail	Prévention des risques professionnels et secourisme	FCO assistant de prévention	A déterminer	1 agent	Extra	CNFPT	1 jour	Néant

Formation santé, sécurité et conditions de travail

Champs/domaine de formation	Spécialités	Sous-spécialités	Objectifs et intitulé	Dates prévisionnelles	Public visé	Lieu	Organisme	Durée de formation	Coût
Compétences transverses	Approches fondamentales	Programmation et technique du spectacle	Accroche levage	A déterminer	Régisseurs	Extra	Ubitech	5 jours	3 600 €
Compétences transverses	Approches fondamentales	Prévention des risques professionnels et secourisme	3 recyclages SST	A déterminer	20 agents tous services confondus	Intra	Ace formation	1 jour par recyclage	2 100 €
Organisation et gestion des ressources	Santé, sécurité et conditions de travail	Restauration collective	PRAM (Prévention des risques liés à l'activité manuelle) en complément de celle faite le 02/09/2025 report jour de rentrée des classes	A déterminer	Agents des écoles maternelles	Intra	TEA Conseil	0.5 jour	600 €



Envoyé en préfecture le 17/04/2026
 Reçu en préfecture le 17/04/2026
 Publié le 17/04/2026
 ID : 013-211300330-20260417-2026_23_CM-DE



Organisation et gestion des ressources	Santé, sécurité et conditions de travail	Prévention des risques professionnels et secourisme	CACES gerbeur R485	A déterminer	1 Agent ST	Extra		2 jours	600 €
Organisation et gestion des ressources	Santé, sécurité et conditions de travail	Prévention des risques professionnels et secourisme	PRAM (Prévention des risques liés à l'activité manuelle)	A déterminer	Pour agents technique	Intra	TEA Conseil	1 jour	1 020 €
Organisation et gestion des ressources	Santé, sécurité et conditions de travail	Prévention des risques professionnels et secourisme	1 session Maniement des extincteurs	A déterminer	10 agents tous services confondus	Intra	TEA Conseil	0.5 jour	504 €

Outils d'accompagnement à l'évolution professionnelle

Bilan de compétences

				A déterminer	2 agents				Néant
--	--	--	--	--------------	----------	--	--	--	-------

Validation des acquis de l'expérience

			Information et accompagnement à la VAE d'EJE	A déterminer	1 agent	Extra	CNFPT		Néant
--	--	--	--	--------------	---------	-------	-------	--	-------

Congé de formation professionnelle

Compte personnel d'activité

CPF	Enveloppe budgétaire			A définir	Selon projet agents				1 000 €
-----	----------------------	--	--	-----------	---------------------	--	--	--	---------

TOTAL	DRH1	17 954.00 €
	PM0	7 960.00 €
	ENFO	3 430.00 €

